Муниципальное общеобразовательное учреждение

«Важгортская средняя общеобразовательная школа»

|  |  |
| --- | --- |
| Принято на педагогическом совете от 22.03.2023 г. протокол № 7 | УтверждаюПриказ от 23.03.2023 г. №01-04/24И.о.директора МОУ «Важгортская СОШ» И.А. Клищ |

#  АНТИРИСКОВАЯ ПРОГРАММА

**Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников**

**Муниципального общеобразовательного учреждения «Важгортская средняя общеобразовательная школа» на 2023 год**

с.Важгорт, 2023г.

**1. Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников**

 **Цель:** повышение предметной и методической компетентности педагогических работников

# Задачи:

1. Разработать школьную Программу профессионального роста педагогов, включающую механизмы выявления дефицитов и обеспечивающую развитие профессиональных компетенций.
2. Организовать участие педагогов в курсах повышения квалификации, в очном и дистанционном форматах, в практико-ориентированных семинарах на базе образовательной организации.
3. Актуализировать школьную модель методической службы и организовать ее деятельность по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников.
4. Организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом .
5. Обеспечить преемственность используемых технологий обучения и воспитания.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Меры по преодолению рискового****фактора** | **Мероприятия, направленные на****преодоление рискового фактора** | **Сроки****исполнения** | **Ответственные** | **Подтверждающие документы** |
| 1 | Диагностика дефицитов методической компетентности педагогических работников (компетенции успешного современного учителя, компетенции учителя по формированию функциональной грамотности учеников, цифровые компетенции педагога, профессиональное выгорание педагогов). | Проведение диагностики дефицитов методической компетентности педагогическихработников  | Январь 2023 | Заместитель директора УВР | Диагностические карты педагогов |
| Анализ результатов диагностики дефицитов методической компетентности педагогическихработников | Апрель2023 | Заместитель директора УВР | Аналитическая справка |
| Составление плана деятельности по устранению групповых дефицитов | Май 2023 | Заместитель директора УВР, заместитель директора ВР, руководителиШМО | План работы по устранению групповых дефицитов |
| 2 | Организация прохождения курсов повышения квалификации, мероприятий по обмену опытом и самообразования педагогов в контексте выявленных дефицитов. | Планирование курсов ПК по выявленным дефицитам. | Январь2023-май 2023 | Заместительдиректора УВР, педагоги | Составление плана на курсы ПК |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **3** | Активизация работы с педагогами по повышению результативностиурока, использование эффективных практик совместной работы учителей. | Проведение педагогического совета«Современные образовательные технологии. Преемственность технологий обучения и воспитания» | Декабрь 2022 | Заместитель директора УВР | Протокол педсовета |
| Организация взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом | Ноябрь2022-май 2023 | Педагоги | Журнал посещений уроков |
| **4** | Актуализация школьной модели методической службы и организация ее деятельности по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников | Заседание методического совета школы по теме «Актуализация школьной модели методической службы» | Декабрь 2023 | Заместитель директора УВР, руководители ШМО | Схема и описание актуальной модели школьнойметодической службы |

# Ожидаемые результаты:

* 1. 100% педагогов, имеют план работы над индивидуальной методической темой, составленный в контексте выявленных дефицитов, и реализуют его в практической деятельности
	2. 100% педагогов, демонстрируют в своей работе актуальные практики, полученные на курсах повышения квалификации, семинарах, мероприятиях по обмену опытом.
	3. Разработана актуальная для школы карта посещения урока «Анализ современного урока».

Приложения:

 1. Методические материалы по проведению диагностики дефицитов методической компетентности педагогических работников.

 2. План деятельности школы по устранению групповых дефицитов.